

**PERÚ****Ministerio
de Agricultura y Riego**Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

PROCESO CAS N° 007-2020-MINAGRI

| CARGO | UNIDAD ORGANICA Y/O DEPENDENCIA | CANT. | SUBVENCIÓN ECONOMICA MENSUAL |
|------------------------------|---|-------|------------------------------|
| ANALISTA EN CAMBIO CLIMATICO | DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS AMBIENTALES AGRARIOS-DGAAA | 1 | S/. 5,000.00 |

ANEXO N° 03

REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO

- I. **DEPENDENCIA:** Dirección General de Asuntos Ambientales Agrarios (DGAAA) –Dirección de Evaluación de Recursos Naturales (DERN)
- II. **OBJETO:** Contratar los servicios de un (01) Analista en Cambio Climático.
- III. **BASE LEGAL:**
 - a. Decreto Legislativo N° 1057 "Regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios".
 - b. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - c. Decreto Supremo N° 008-2014-MINAGRI, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Agricultura y Riego y modificatorias.
 - d. Resolución de Secretaria General N° 125-2019-MINAGRI-SG, que aprueba la Directiva General N° 005-2019-MINAGRI/SG denominada “Procedimiento para la Convocatoria, Selección y Contratación de Personal bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 1057, Contratación Administrativa de Servicios, en el Ministerio de Agricultura y Riego” y su modificatoria dispuesta por la Resolución de Secretaria General N° 180-2019-MINAGRI.
 - e. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

IV. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- Proponer metodologías y proyectos de elaboración de estudios para el desarrollo de la Gestión de Desastre y Adaptaciones al Cambio Climático.
- Desarrollar notas conceptuales para el fortalecimiento de capacidades a nivel regional y local en la temática de Adaptaciones al Cambio Climático
- Brindar soporte técnico para la adecuada implementación de las Contribuciones Nacionalmente Determinados (NDC) en temas de adaptación para el sector agrario.



PERÚ

Ministerio de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano

*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

- Identificar medidas de adaptación y desarrollar contenidos de análisis para maximizar el impacto de dichas medidas en la población vulnerable.
- Elaborar informes y otros documentos técnicos para sustentar el desarrollo de la gestión integral del cambio climático en el sector agrícola
- Identificar y elaborar la cartera de proyectos de mitigación de cambio climático para la implementación e investigación del inventario de Gases de Efecto Invernadero del sector agrario
- Tener disponibilidad para desarrollar actividades que implican desplazamiento temporal en ámbitos de costa, sierra y selva; siendo sede el MINAGRI en la ciudad de Lima.
- Cumplir otras actividades que le asigne la Dirección de Evaluación de Recursos Naturales de la Dirección General de Asuntos Ambientales Agrarios.

V. PERFIL DEL PUESTO

| REQUISITOS | DETALLE |
|---|---|
| Experiencia <ul style="list-style-type: none"> • Se contará desde el egreso de la formación correspondiente, debiendo presentar la constancia de egreso en la etapa curricular, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el diploma de grado o título¹. | <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral general mínima de tres (03) años, en el sector Público y/o Privado. • Experiencia profesional mínima de un (01) año en temas de cambio climático en el sector público y/o privado. |
| Competencias | <ul style="list-style-type: none"> • Planificación y organización. • Resolución de problemas. • Trabajo en equipo. • Responsabilidad. • Orientación hacia el logro de resultados. |
| Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios | <ul style="list-style-type: none"> • Bachiller en Ingeniería Ambiental, y/o Ciencias Forestales y/o Agronomía y/o Biología. |
| Cursos y/o estudios de especialización - Cursos y otros: No menor a doce (12) horas académicas, acumulables. | <ul style="list-style-type: none"> • Curso en Cambio climático y/o Gestión de proyectos ambientales. |
| Conocimientos para el puesto y/o cargo. | <ul style="list-style-type: none"> • En cambio, Climático. |



PERÚ

Ministerio de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano

*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • En formulación, monitoreo y/o evaluación de proyectos en cambio climático. • En Formulación, monitoreo y/o evaluación de proyectos. • Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC) en temas de Adaptación para el sector agrario. • Ofimática (Word, Excel, power point). |
|--|---|

VI. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|----------------------------------|---|
| Lugar de prestación del servicio | Dirección de Evaluación de Recursos Naturales de la Dirección General de Asuntos Ambientales Agrarios del MINAGRI. Sede Yauyos. |
| Duración del contrato | Inicio: Al día siguiente de la Suscripción del Contrato Hasta: El 30 de Junio de 2020 (sujeto a renovación) |
| Remuneración mensual | S/. 5,000.00 (cinco mil y 00/100 soles). |